

VŠĮ MOSĖDŽIO PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO KORUPCIJOS RIZIKOS ANALIZĖ

I. GALIMO KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO PRIELAIDOS

Atsižvelgiant į šalies teisinį, sveikatos sistemos struktūrinį bei visuomenės pilietiškumo kontekstą, taip pat VŠĮ Mosėdžio pirminės sveikatos priežiūros centro veiklos sritis, nustatytos šios galimo korupcijos pasireiškimo prielaidos:

1. Teisinės:

1.1. įstatymų bei įstatymų įgyvendinamųjų teisės aktų kokybės trūkumai, tam tikrais atvejais lemiantys teisės aktų kolizijas, dviprasmybes, nepakankamas savo teisių ir pareigų išmanymas visuomenėje sudaro sąlygas sveikatos sistemos darbuotojams piktnaudžiauti tarnyba, sudaryti dirbtines kliūtis žmonėms, siekiantiems įgyvendinti savo teisėtus interesus;

1.2. kokybės sistemų ir reglamentų stoka, nepakankama atsakomybė už padarytus pažeidimus, kontrolės sistemų, teisinių procedūrų ir priemonių, pareigūnų skyrimo ir atleidimo bei nušalinimo procedūrų netobulumas.

2. Struktūrinės:

2.1. sveikatos sistemos struktūros sudėtingumas ir trūkumai. Skirtingas viešųjų sveikatos priežiūros įstaigų pavaldumas (Sveikatos apsaugos ministerijai, savivaldybių taryboms) trukdo kurti vientisą sveikatos priežiūros organizavimo sistemą, planuoti išteklius, kooperuoti sveikatos priežiūros įstaigas ir turimus išteklius;

2.2. visų lygių sveikatos sistemos valdymas vis dar yra pernelyg biurokratiškas, pasižymi pertekliniais draudimais, apribojimais, įvairių pažymų, leidimų, papildomų dokumentų reikalavimais, procedūrų vilkinimu:

2.3. nepakankamos ir netobulos veiklos apskaitos ir kontrolės sistemos.

3. Įstaigos veiklos sritys:

3.1. kompensuojamųjų vaistinių preparatų ir medicinos pagalbos priemonių skyrimas;

3.2. prekių ir (ar) paslaugų viešieji pirkimai;

3.3. nelegalūs mokėjimai teikiant mokamas ir apmokamas iš PSDF biudžeto lėšų asmens sveikatos priežiūros paslaugas pacientams;

3.4. konkursai eiti pareigas įstaigoje.

4. Socialinės:

4.1. santykinai maži sveikatos sistemos darbuotojų atlyginimai;

4.2. nepakankamai aiškus santykis tarp sveikatos apsaugos ir socialinės politikos.

5. Nepakankamas visuomenės pilietiškumas:

5.1. visuomenėje vis dar nepakanka teisingo supratimo, kas yra korupcija;

5.2. visuomenės požiūrio į korupciją neapibrėžtumas ir prieštaravimas;

5.3. nesipriešinimas korumpuotiems sveikatos sistemos darbuotojams.

II. BENDROSIOS PRIEMONĖS

6. Bendrosios korupcijos prevencijos priemonės:

- 6.1. korupcijos rizikos analizė įstaigoje;
- 6.2. korupcijos prevencijos programos parengimas ir tikslinimas;
- 6.3. informacijos apie asmenis, siekiančius eiti arba einančius pareigas įstaigoje, pateikimas teisės aktų nustatyta tvarka;
- 6.4. nustatytų korupcijos atvejų paviėšinimas.

III. BENDRŲJŲ PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMAS

7. Veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė įvertinimą, teisės aktų nustatyta tvarka atlieka įstaigos vadovo įgaliotas asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos kontrolę.

8. Sveikatos sistemos įstaigos korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas atsižvelgiant į Specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. lapkričio 30 d. Nr. 2-246 suvestinės redakcijos.

9. Antikorupcinis švietimas organizuojamas atsižvelgiant į šias nuostatas:

9.1. interneto svetainės skiltyje, skirtoje korupcijos prevencijai, skelbiama įstaigos Korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas, numatyta galimybė interneto vartotojams pateikti savo komentarus, atsiliepimus, siūlymus, pranešimus;

9.2. interneto svetainės skiltyje, skirtoje korupcijos prevencijai skelbiama informacija (telefono numeris, elektroninis paštas) kuriuo asmenys galėtų anonimiškai pranešti apie įstaigos darbuotojų galimus pažeidimus, susijusius su įstaigos veikla. Taip pat skelbiama ir kitų atsakingų už korupcijos prevenciją įstaigų pasitikėjimo telefonų numeriai bei elektroniniai paštai, antikorupcinės socialinės reklamos parengtos STT.

Direktorius



Vilius Lukas